

Стандард 7.

КВАЛИТЕТ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Стандард 7. КВАЛИТЕТ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

7.1. Квалитет наставника и сарадника обезбеђује се пажљивим планирањем и избором на основу јавног конкурса који се објављује у дневном листу или Службеном гласнику са роком за пријављивање од најмање 15 дана. Поступак и услови за избор наставника и сарадника утврђује се унапред, јавно се објављују и доступни су оцени шире јавности. Полазећи од утврђеног плана потребних кадрова у настави, политике запошљавања и предлога стручних органа, директор Школе расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа. Конкурс садржи назив звања, уже области за које се врши избор са знаком да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, на неодређено или одређено радно време, рок за пријављивање као документа која учесници конкурса прилажу као доказе о испуњавању услова. Комисије за писање извештаја састоји се од три наставника који су у истом или вишем звању из уже области за коју се избор врши. Комисија за писање извештаја даје мишљење о научним и стручним радовима.

7.2. Школа се приликом избора у звање наставника или сарадника придржава прописаног поступка Законом о високом образовању и Правилника о избору наставника и сарадника. Начин и поступак избора у звање прописан је Правилником о избору наставника и сарадника. Оцену о научном и стручном раду даје комисија за писање извештаја. Оцену педагошког рада даје Студентски парламент Школе на основу оцене коју дају студенти путем анкетања. Оцену педагошког рада даје Студентски парламент само за учеснике конкурса који су наставници или сарадници у Школи. Уколико је учесник конкурса са друге високошколске установе, Школа се обраћа тој установи да достави оцену педагошког рада.

7.3. У школи се прати научни и стручни рад Наставника и сарадника. У складу са одредбама Правилника о усавршавању и стручном оспособљавању Школа сноси у целини или делом трошкове учешћа научним и стручним скуповима као и код израде и одбране докторске дисертације и тиме подстиче наставнике и сараднике да се баве научним и педагошким радом.

7.4. Школа врши пријем младих кадрова избором у звање сарадника у настави или асистента. Изабрани сарадници у настави који својим радом покажу смисао за рад у настави, уговор о раду се продужава за још једну годину. Сарадници изабрани у звање асистента који су истовремено и студенти докторских студија подстичу се на различите

врсте усавршавања. Асистенту који у свом раду покаже смисао за рад у настави закључени уговор о раду продужава за период од три године.

7.5. Школа обезбеђује наставницима и сарадницима перманентну едукацију и усавршавање путем студијских боравака учешћем у међународним пројектима, као и учешћем на научним и стручним скуповима. Школа обезбеђује плаћена одсуства као партиципацију трошкова пута и котизацију.

7.6. При избору наставног кадра, посебно се вреднује повезаност рада у образовању са радом на пројектима у другим областима.

7.7. При избору у звање наставника и сарадника као и избора у више звање посебно се вреднује оцена педагошких способности наставника и сарадника.

а) Опис стања, анализа и процена стандарда 7.

Усвајањем Правилника о избору наставника и сарадника уважавајући законске и одредбе и подржавајући се прописаног начина и поступка избора у звања наставника и сарадника, Школа је осигурала да наставу изводи стручан, квалификован и компетентан кадар. Професионални развој наставног кадра постиже се организовањем стручних семинара по типу "едукација едукатора". Школа као учесник програма "САМСУНГ" врши едукацију средњошколаца и студената за едукаторе. Процес избора наставника и сарадника је јаван и транспарентан истицањем извештаја комисије на WEB сајту Школе.

Квантификациона процена стандарда 7.

б) У оквиру стандарда методом SWOT анализе, Школа анализира и квантификативно оцењује – јавност поступка и услове за избор наставника и сарадника

S – Јавно оглашавање конкурса са роком за пријављивање од најмање 15 дана, као и истицањем извештаја о научном и стручном раду наставника на WEB сајту Школе, је предност поступка избора наставника и сарадника.

W- слабости су недовољан број учесника конкурса који испуњавају услове конкурса јер се тражи високо стручни кадар са високом просечном оценом или академским звањем доктора науке.

О - могућности да се пре расписивања конкурса обавести Национална служба за запошљавање ради обавештавања потенцијалних кандидата учесника конкурса.

Т- опасност да се због ниских примања сарадника у настави, учесник конкурса определи да одустане од учешћа на конкурс.

ц) Предлог мера и активности за унапређење квалитета стандарда 7.

Показатељи и прилози за стандард 7.

- 7.1. Табеларни преглед броја наставника по звањима и статусу (радни однос или по уговору).
- 7.2. Правилник о избору наставника и сарадника.
- 7.3. Број запослених наставника у односу на укупан број студената.
- 7.4. Програм развоја кадра и анализе потреба наставног кадра.